

จดหมายข่าว งานประกันคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา



มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ฉบับที่ 14 ประจำปีเดือนมกราคม - มีนาคม 2563

เนื้อหา

01

การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประกันคุณภาพ
การศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2562
ครั้งที่ 1 /2563

02

โครงการ QA-สัญญา : เพื่อสนับสนุนส่งเสริมและติดตาม
ผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ
รอบ 6 เดือน (สิงหาคม 2562 ถึง มกราคม 2563)

04

ITA คืออะไร

06

ประกาศเจตจำนงสุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์



การประชุมคณะกรรมการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ: ประจำปีการศึกษา 2562 ครั้งที่ 1/2563



4 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 13.00 น.

ณ ห้องประชุมชั้นดี ตึกสำนักงานอธิการบดี

ผศ.อัจฉรา กลิ่นจันทร์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
แจ้งการจัดโครงการ QA-สัญจร : เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมและติดตาม
ผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร
และระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2562 (ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน) ระหว่างวันที่
2 - 4 มีนาคม 2563 และแจ้งรอบการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
ประจำปีการศึกษา 2563 คือ 1 มิถุนายน 2563 ถึง 31 พฤษภาคม 2564
ซึ่งปรับให้สอดคล้องกับปฏิทินวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2563 โดยเริ่มเปิด
ภาคการศึกษา ใหมเดือนมิถุนายน 2563 และร่วมกันพิจารณาแบบฟอร์มรายงาน
การประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตรและระดับคณะ สำหรับปีการศึกษา 2562



โครงการ QA-สัญจร : เพื่อสนับสนุนส่งเสริมและติดตาม ผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ รอบ 6 เดือน (สิงหาคม 2562 ถึง มกราคม 2563)

งานประกันคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ดำเนินการจัดโครงการ QA-สัญจร : เพื่อสนับสนุนส่งเสริมและติดตามผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ รอบ 6 เดือน (สิงหาคม 2562 ถึง มกราคม 2563) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกระตุ้น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา สนับสนุน ส่งเสริม ติดตาม พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพฯ เป็นการเตรียมพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตรและระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2562

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



วันที่ 2 มีนาคม 2563



คณะวิทยาการจัดการ

วันที่ 2 มีนาคม 2563





โครงการ QA-สัญจร : เพื่อสนับสนุนส่งเสริมและติดตาม ผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ รอบ 6 เดือน (สิงหาคม 2562 ถึง มกราคม 2563)

คณะครุศาสตร์ วันที่ 3 มีนาคม 2563



คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม วันที่ 3 มีนาคม 2563



คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

วันที่ 4 มีนาคม 2563



ITA คืออะไร

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งทั่วประเทศ

ITA เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐที่ครอบคลุมทุกพื้นที่และสะท้อนมุมมองของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ITA ประเมินจากใคร

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA ซึ่งช่วยสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานโดยเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1

บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐทุกคน ในองค์กรที่ทำงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่ระดับผู้บริหารไปจนถึงลูกจ้างขององค์กร

ส่วนที่ 2

ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งที่เป็นบุคคลทั่วไป บริษัท ห้างร้าน หรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เคยมาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ส่วนที่ 3

คือการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นถึงการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานและความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต



ITA ประเมินแล้วได้อะไร



ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ITA เป็นเครื่องมือทางการบริหาร ที่สามารถนำไปใช้ในการวางแผนปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานและการป้องกันการทุจริตให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

ภาคประชาชนสังคม

ITA เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนงานภาคประชาสังคมโดยนำผล ITA ไปใช้สร้างการมีส่วนร่วมตรวจสอบและเพียรระวังการปฏิบัติงานของภาครัฐที่ได้คะแนน ITA ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

ประชาชน

ITA ช่วยให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่มุ่งมั่น สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนตลอดจนได้รับความสะดวกจากการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ

ประกาศเจตจำนง สูงริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์



พศ.ดร.ประยูร ลิ้มสุข
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีเจตจำนงสูงริตในการบริหารงาน อย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยโดยให้ยึดถือและปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นเพื่อมุ่งมั่นร่วมกันที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต โดยให้ยึดถือ และเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้



1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินการที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด โดยไม่เลือกปฏิบัติ และไม่หวังสิ่งตอบแทนหรือประโยชน์ที่มีควรได้



2. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรต้องตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเหมาะสมและประหยัด ต้องเกิดประโยชน์และคุ้มค่า ตรงตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้



3. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสั่งการ กำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม



4. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

บุคลากรต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในราชการไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น อย่างถูกต้องและชอบธรรม

ประกาศเจตจำนง **สูงริต**



5. ด้านการแก้ไขปัญหาคกรทุจริต



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์สำคัญ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ. 2560 – 2564 โดยหน่วยงาน ต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาคกรทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม



6. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้



7. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของหน่วยงาน และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ซึ่งสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอย่างถูกต้องและชอบธรรม



8. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาระบบการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการ ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น สามารถให้บริการผู้มารับบริการอย่างมีประสิทธิภาพ



9. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

หน่วยงานมีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานที่ประชาชนควรทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินและงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วม



10. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรต้องดำเนินการตามภารกิจของตนตามแนวทางเจตจำนงสูงริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ดำเนินการครบถ้วนทุกภารกิจ ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ให้เป็นองค์กรที่มีปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่ปรึกษา :

รองศาสตราจารย์ ดร.เชษณรงค์ ชันพนิท
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังฉรา กลิ่นจันทร์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา

กองบรรณาธิการ :

นางสาวสุจิตรา จัษฎอน นางอาทิตยา ติมมา
นางสาวเนตรนพิศ ศรีบุปผา นางสาวอารีรัตน์ ใจหนัก

จัดทำโดย :

งานประกันคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา